



한국보건복지인력개발원 전문임기제 채용 공고

한국보건복지인력개발원은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인력개발원법」에 따라 설립된 인재양성 중추기관으로 보건복지분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019. 8. 21.(수)

한국보건복지인력개발원장

한국보건복지인력개발원은 국가직무능력표준(NCS) 및 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 기반 하여 채용절차를 진행하고 있습니다.

1. 모집분야

채용직급	모집인원	담당업무	응시자격 및 우대사항	근무지
전문임기제 3급	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 보건복지분야의 국제협력 및 개발협력사업 기획, 발굴, 중장기 사업계획 수립, 평가 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우리원 채용자격기준표 어느하나에 해당되는 자 <우대사항> (전공) 행정학, 사회복지학, 보건학, 정책학, 경제학, 경영학 등 국제협력 및 개발협력 관련 전공 (경력) · 국제협력 및 개발협력 분야 5년 이상 근무자 · 국제협력 및 개발협력 분야 교수 2년 이상 근무자 · 국제협력 및 개발협력 분야 국제기구 2년 이상 근무자 (기타) · 국제협력 및 개발협력분야 전문지식을 겸비하고 영어 등 외국어에 능통한 자	오송
	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정밀의료전문인력양성 사업 업무 총괄 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우리원 채용자격기준표 어느하나에 해당되는 자 <우대사항> (전공) 생물정보학, 의학통계학, 의료정보학, 의학유전학, 의생명공학, 의학, 간호학 등 정밀의료 관련 전공 (자격 및 경력) · 석사학위 취득후 7년이상 관련분야 종사자 · 박사학위 취득후 3년이상 관련분야 종사자 (기타) · 정보의학인증의, 연구중심병원 등 정밀의료 관련 업무경력자	서울
전문임기제 4급	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정밀의료 분야 조사연구, 교육과정개발 및 강의 등 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우리원 채용자격기준표 어느하나에 해당되는 자 <우대사항> (전공) 생물정보학, 의학통계학, 의료정보학, 의학유전학, 의생명공학, 의학, 간호학 등 정밀의료 관련 전공 (자격 및 경력) · 석사학위 취득후 5년이상 관련분야 종사자 · 박사학위 취득자 (기타) · 정보의학인증의, 연구중심병원 등 정밀의료 관련 업무경력자	서울

	1명	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 통합건강증진 사업 기획, 평가, 운영, 직무분석 및 대외협력 등 	<ul style="list-style-type: none"> 우리원 채용자격기준표 어느하나에 해당되는 자 <p><우대사항> (전공) 보건학, 보건교육학, 보건행정학, 의학, 약학 간호학 등 관련전공 (경력) · 석사학위 취득후 3년이상 관련분야 종사자 (자격) · 보건교육, 보건관리, 건강증진 전공 석·박사취득자 (기타) · 건강증진 및 지역보건사업 업무경력자 · 공공기관 관련사업 업무경력자</p>	오송
	1명	<ul style="list-style-type: none"> 발달재활서비스제공인력 전환교육 사업계획 수립 및 운영, 평가, 대외협력 등 	<ul style="list-style-type: none"> 우리원 채용자격기준표 어느하나에 해당되는 자 <p><우대사항> (전공) 사회복지, 특수교육, 재활 관련 전공 (경력) 발달재활서비스영역 연구 및 사업수행 · 학사학위자로 경력 6년이상 수행 · 석사학위자로 경력 4년이상 수행 · 박사학위자로 경력 2년이상 수행 (기타) · 공공기관 및 사회복지서비스관련 업무경력자</p>	오송

- ※ 최종심사 결과 해당분야 적격자가 없는 경우 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ※ 채용분야별 예비합격자를 두고 추후 결원 등 해당분야와 동일한 인력의 추가 수급이 필요한 경우 임용할 수 있음. (유효기간 : 6개월)
- ※ 최종 합격자 통보 후에도 온라인지원서와 제출서류 검증, 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 확인 될 경우 임용이 취소될 수 있음.

2. 응시자격 요건

- 가. 우리원 인사규정 제14조(결격사유), 인사규정시행규칙 제22조(부정행자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람(최종시험 예정일 기준)
- 나. 응시연령 : 제한 없음
- 다. 성 별 : 제한 없음
- 라. 채용자격기준

기준직급	경 력 및 자 격 기 준
사업계약직 가급 (전문입기제 3급)	<ol style="list-style-type: none"> 국가 또는 지방공무원 6급 이상에 재직한 자 국가 또는 지방공무원 7급에 4년 이상 재직한 자 공공기관에서 3급 상당에 재직한 자 공공기관에서 4급 상당에 5년 이상 재직한 자 그 밖에 이와 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자
사업계약직 나급 (전문입기제 4급)	<ol style="list-style-type: none"> 국가 또는 지방공무원 7급 이상에 재직한 자 국가 또는 지방공무원 8급에 3년 이상 재직한 자 공공기관에서 4급 상당에 재직한 자 공공기관에서 5급 상당에 2년 이상 재직한 자 그 밖에 이와 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자

※ 경력 인정범위 : 관련분야 근무경력으로 경력증명서상 근무기간과 담당 업무가 명시되어야 함.

마. 임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조(횡령·배임) 및 제356조(업무상의 횡령·배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
10. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

3. 서류전형 우대사항

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대(중증10점, 경증5점)
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자 우대(본인 10점, 기타 5점)

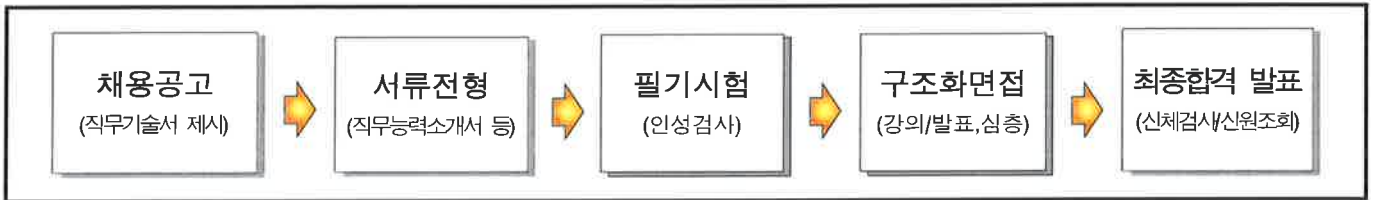
※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 높은 한가지 항목을 적용

4. 근무조건

※ <https://www.kohi.or.kr> → 정보공개 → 내부규정 참조

전문임기제 3급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용기간 <ul style="list-style-type: none"> · 특별한 사정이 없는 한 임용기간은 최소 2년 보장 · 성과가 우수한 경우에는 평가를 거쳐 1년의 범위에 한해서 연장가능 2. 근무지역 : 오송(본원) 및 서울(보건산업교육본부) / 모집분야 근무지 참고 3. 근무조건 : 주 5일제 근무, 4대 보험 가입, 복리후생비 지급 등 4. 급여수준 <ul style="list-style-type: none"> · 58,546,680원 (세전, 1년 기준) · 시간외근무 및 휴일근무 수당, 경영평가 성과금 별도 지급
전문임기제 4급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용기간 <ul style="list-style-type: none"> · 특별한 사정이 없는 한 임용기간은 최소 2년 보장 · 성과가 우수한 경우에는 평가를 거쳐 1년의 범위에 한해서 연장가능 2. 근무지역 : 오송(본원) 및 서울(보건산업교육본부) / 모집분야 근무지 참고 3. 근무조건 : 주 5일제 근무, 4대 보험 가입, 복리후생비 지급 등 4. 급여수준 <ul style="list-style-type: none"> · 44,388,720원 (세전, 1년 기준) · 시간외근무 및 휴일근무 수당, 경영평가 성과금 별도 지급

5. 전형방법



전형 절차	예정일	비고
채용공고	'19. 8.21.(수)	·우리원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)에서 개별접수 (우편, E-mail 및 방문접수 불가) ※온라인시스템 기준 시간으로 종료 후 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가(기한 전 사전작성 및 최종제출 요망)
서류접수	'19. 8.21.(수) ~ 9.5.(목), 18:00	
서류전형	9월 2~3주 예정	
필기시험 직무적합검사(인성)	'19. 9.20.(금), 10:00~20:00	·시험내용 : 인성검사(약 30~40분 소요) / 온라인 ·시험대상 : 서류전형 합격자
면접시험	'19. 10. 1.(화)	·면접장소 : 인력개발원 본원(충북 청주시 흥덕구 오송) ·시험대상 : 필기시험(인성) 합격자 ·면접방법 : 발표(지원 분야 10분 발표), 심층 면접
최종합격자 발표	'19. 10. 4.(금)	·최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격취소 가능
채용신체검사 등 임용확인	임용일제출	·공무원채용신체검사(개별) 및 신원조회 실시 ※결격사유 발생시 합격 취소
신규임용	'19. 10. 14.(월)	·최종 합격 후 개별 통지, 임용 후 신규직원 교육 예정

※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경가능

○ 서류접수 및 합격자 발표 안내

- 서류접수 기한 종료 후 채용서류 제출 불가(기한 내 사전접수 요청), 온라인지원서 입력 시 경력사항(근무기간 등), 자격사항(자격명칭 등) 등을 반드시 제출예정인 서류를 확인하여 입력, 온라인 입사지원서와 제출서류의 내용이 상이할 경우 허위사실로 간주되어 결격처리(합격취소 또는 임용취소) 될 수 있음.
- 합격자 발표 : 한국보건복지인력개발원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)를 통해 개별 확인
 - 전형별 심사대상자 전원에게 합격자 발표 확인 문자 통보
 - 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호이므로 기재 오류·누락에 대한 책임은 지원자에 있음

6. 제출서류

제출시기	세부내용
입사 지원시	1. 입사지원서, 자기소개서, 역량기술서 등 (온라인 작성) 2. 직무계획서 및 발표계획서 (온라인 작성) 3. 연구/정책실적 요약서 및 기술서 (온라인 작성) 4. 발표 또는 현장경력 기술서 (온라인 작성) 5. (해당되는 경우에만 제출) 최종학위논문요약서 또는 연구보고요약서
최종 합격시	6. 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부(원본) : 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사·박사 모두 포함 ※ 고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학, 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출하여야 함. 7. 건강보험자격득실 확인서 1부 : scan 첨부 8. 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 관련 서류(원본) 9. 경력(또는 재직)증명서(원본) ※발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당 업무 반드시 기재 10. 자격(면허)증 사본 1부(사본)

※ 입사 지원시 제출서류는 온라인 입사지원(kohi.recruiter.co.kr)에서 작성하여 제출

7. 기타사항

1. 제출된 서류(온라인 입사지원서)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우 허위사실 기재로 간주하여 결격처리(합격취소·임용취소) 함.
2. 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
3. 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
4. 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 채용공고 인원의 30%(소수점 이하 절상) 범위에서 예비합격자를 둘 수 있으나, 3명 이하 채용 전형의 경우 예비합격자 2명을 둘 수 있다. 또한, 최종합격자 발표일로부터 6개월의 유효기간 내 결원 및 증원소요 등 모집분야와 동일한 분야의 추가 인력수급이 필요한 경우 임용가능
5. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
6. 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 경우, 변경된 사항은 본원 홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
7. 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「임직원 행동강령」에 따라 불합격 처리됩니다.
8. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환함.

☞주소)충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운 한국보건복지인력개발원 인사혁신부(28159)

☞문의)채용홈페이지 “채용QnA”활용 / 인사혁신부 ☎043-710-9148 / fax: 043-710-9142